

CONVERTING & TRADE SRL

COS'É IL CODICE ETICO E A CHI É RIVOLTO

Il Codice Etico è un documento che racchiude i principi di comportamento e gli impegni che l'azienda e il proprio personale assumono sia verso se stessi che verso terzi. Lo scopo del Codice è ribadire a tutti gli amministratori e al personale aziendali l'impegno a mantenere in ogni circostanza un comportamento etico, e in particolare a:

- rispettare le leggi vigenti in ogni Paese in cui l'Istituto opera;
- operare con correttezza e cortesia nei rapporti tra colleghi;
- rispettare gli interessi di ogni altro interlocutore (clienti, consumatori, istituzioni, autorità pubbliche e la comunità esterna);
- svolgere il proprio ruolo con professionalità ed integrità morale.

I principi contenuti nel Codice sono alla base delle politiche aziendali, delle prassi e delle procedure operative applicate da Converting & Trade .

Le norme del Codice etico si applicano, senza eccezioni, a tutti gli amministratori e al personale aziendale che abbia rapporti di lavoro con Converting & Trade, in Italia e all'estero.

Gli amministratori e il personale aziendale sono pertanto tenuti a prenderne visione, a conoscerne i contenuti, ad accettarli e a tenere una condotta conforme ai principi in esso contenuti. Inoltre, il personale è tenuto anche a segnalare eventuali violazioni del Codice agli organi preposti. L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali del personale aziendale e dei soggetti che hanno relazioni d'affari con Converting & Trade.

Il Consiglio di Amministrazione/Amministratore Unico riveste il ruolo di "Garante" del Codice Etico. Converting & Trade dichiara che quanto riportato qui di seguito è vero e corretto, al meglio delle conoscenze disponibili.

PRINCIPI GENERALI

1. Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro

CONVERTING & TRADE SRL si impegna a fornire ad ogni lavoratore la possibilità di trovare un ambiente accogliente e pulito e si impegna ad agire scrupolosamente nel rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro, nonché a favorirne l'applicazione all'interno dell'azienda.

Converting & Trade srl si impegna, altresì, a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando una maggiore consapevolezza dei rischi e promuovendo condotte responsabili da parte di tutti i dipendenti. Converting & trade effettua un controllo costante dei locali e dei relativi impianti che ha in proprietà o in affitto o dei quali dispongano a qualsiasi titolo, anche al di là degli obblighi di legge e della prevenzione dei rischi considerati imminenti, per garantire i livelli più elevati di sicurezza ed igiene nell'ambiente di lavoro.

Tutti i dipendenti sono tenuti a contribuire attivamente al mantenimento dei più elevati standard di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi; è fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle procedure interne, astenendosi da comportamenti che possono mettere a rischio la propria e l'altrui incolumità, segnalando, secondo le modalità previste nelle procedure interne, ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi.

Le misure di Sicurezza e Prevenzione adottate per la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro rappresentano, quindi, obblighi primari dei Collaboratori che partecipano attivamente alla loro applicazione, gestione, manutenzione e miglioramento, impegnandosi ad assumere pienamente le proprie responsabilità, consapevoli delle conseguenze per le persone e le attività derivanti dalla negligente inosservanza degli obblighi in materia e delle relative procedure interne.

I Collaboratori di Converting & trade srl assicurano la massima collaborazione e disponibilità nei confronti del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (di seguito anche RSPP) e verso chiunque svolga ispezioni e controlli per conto di qualunque ente pubblico competente in materia. Ove i Collaboratori del Gruppo riscontrino anomalie o irregolarità in tale materia, gli stessi informeranno immediatamente il datore di lavoro o, se previsto, il datore di lavoro delegato ai sensi dell'art. 16 D. Lgs. n. 81/2008, oltre che il RSPP o la funzione responsabile in ambito salute e sicurezza sui luoghi di lavoro come individuata in relazione alla normativa vigente nel Paese in cui Converting & trade ha la propria sede legale.

2.Salvaguardia dell'ambiente

Converting & Trade si impegna a non immettere illegittimamente nell'ambiente sostanze o energie in modo da compromettere le qualità del suolo, del sottosuolo, delle acque, dell'aria, della flora e della fauna, a non danneggiare il patrimonio naturale, a trattare i rifiuti provenienti della propria attività nel rispetto delle leggi vigenti.

Nella predisposizione della documentazione in materia ambientale Converting & Trade è conforme ai principi di legalità, lealtà e trasparenza.

3.Rispetto della dignità delle persone e pari opportunità

A tutto il personale aziendale, la cui l'integrità fisica e morale è considerata valore primario di CONVERTING & TRADE SRL , vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri. In particolare, la Società non tollera:

- abusi di potere: costituisce abuso della posizione di autorità, richiedere come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni e favori personali, oppure assumere atteggiamenti o compiere azioni che siano lesive della dignità e autonomia del collaboratore;
- atti di violenza psicologica, atteggiamenti o comportamenti discriminatori o lesivi della persona e delle sue convinzioni;
- molestie sessuali, comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità personale.

Converting & Trade si impegna a diffondere e a consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti, adottando metodologie di lavoro idonee, assicurando adeguati interventi formativi ed operando in piena conformità al D.Lgs. 81/08 e a tutta la legislazione in materia.

Converting & Trade srl rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo pari opportunità. Nelle relazioni interne ed esterne, non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio fondato sulla razza, il credo religioso, l'età, lo stato di salute, le opinioni

politiche e sindacali, la nazionalità, l'orientamento sessuale e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana. La nostra azienda assicura, altresì, condizioni di lavoro rispettose delle regole comportamentali della buona educazione.

Nel rispetto della legge e del contratto, ci impegniamo ad offrire a tutti i lavoratori alle proprie dipendenze le medesime opportunità, cosicché tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo, basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna. Compatibilmente con l'efficienza generale, sono favorite forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolino le persone in stato di maternità, nonché coloro che devono prendersi cura dei figli.

Pertanto Converting & Trade ha deciso di adottare nel pieno rispetto delle leggi regionali, nazionali e delle norme internazionali sui diritti umani, come la Dichiarazione ILO (International Labour Organization), sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, adottata nel 1998 e modificata nel 2022.

Converting & trade srl si impegna affinché il proprio personale sia posto al riparo da ogni atto di violenza o pressione indebita. Si impegna quindi ad evitare qualsiasi atteggiamento discriminatorio o che possa offendere la sensibilità delle persone e qualsiasi altro tipo di molestia, agendo affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino mai episodi di intimidazione, mobbing o stalking, violenza fisica o sessuale.

Tutto il personale è quindi tenuto a rispettare questo impegno, collaborando con gli amministratori per la loro salvaguardia ed a segnalare senza indugio al titolare qualsiasi atto discriminatorio, senza temere ritorsioni di sorta.

4. Applicazione del Codice e conseguenze disciplinari

Eventuali violazioni del presente Codice potrebbero avere gravi ripercussioni sulla Società. Ogni dipendente dovrà pertanto informare prontamente la Titolare di qualsiasi attività di cui sia a conoscenza che costituisca o possa costituire violazione delle regole di condotta o dei valori qui enunciati.

CONVERTING & TRADE SRL richiede ai propri dipendenti di comportarsi con correttezza e buona fede anche per quanto riguarda la comunicazione di qualsiasi violazione della legge o delle politiche aziendali: non saranno tollerate ritorsioni contro dipendenti che abbiano prestato in buona fede un rapporto relativo ad una delle violazioni in parola o che abbiano partecipato all'investigazione di una presunta violazione. È possibile fare la segnalazione anche in maniera anonima

Procedura di segnalazione di una violazione

Tutti i dipendenti, collaboratori e soggetti che operano per conto di Converting & Trade S.r.l. sono invitati a segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento, atto o situazione che possa costituire una violazione del presente Codice Etico, delle politiche aziendali, della normativa applicabile o dei principi fondamentali del lavoro riconosciuti da FSC e ILO. Le segnalazioni possono essere effettuate verbalmente oppure in forma scritta, anche mediante posta elettronica all'indirizzo aziendale amministrazione@convertingtradesrl.com, e sono gestite dal Titolare. La segnalazione viene trattata con la massima riservatezza, compatibilmente con le esigenze di verifica e con gli obblighi di legge. L'azienda si impegna a prendere in carico la segnalazione entro un termine ragionevole, di norma entro cinque giorni lavorativi, e a svolgere le opportune verifiche con imparzialità e tempestività. È vietata qualsiasi forma di ritorsione, penalizzazione, discriminazione o conseguenza negativa nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede o collabora alle relative verifiche.

La segnalazione può essere effettuata anche in forma anonima mediante comunicazione scritta priva dei dati identificativi del segnalante, consegnata in busta chiusa al Titolare. Le segnalazioni anonime saranno prese in considerazione qualora risultino sufficientemente circostanziate e contengano elementi utili per consentire le opportune verifiche.

Ogni segnalazione ricevuta, insieme alle verifiche svolte e alle eventuali azioni correttive o disciplinari adottate, viene registrata e conservata in modo riservato per consentire la tracciabilità del processo e il miglioramento continuo del sistema aziendale.

5. Politica sull'uso di alcool e droghe

È politica dell'Azienda impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i suoi dipendenti. L'Azienda è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi e per la sicurezza dei colleghi. L'uso improprio di medicinali o l'utilizzo, il possesso, di alcool e droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo per un'appropriata azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi nonché alla sicurezza degli impianti, delle macchine e degli ambienti di lavoro. L'Azienda è anche consapevole che la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile. Il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale attraverso il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione e collaborazione. Salvo quanto previsto al punto precedente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia un potenziale pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, all'incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi o alla sicurezza degli impianti, l'Azienda, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge. La non idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo o immediatamente prima, in quanto gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa. L'Azienda si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei locali e/o uffici aziendali di droghe ed alcool. Il titolare ha il compito di vigilare assieme al preposto sul rispetto di tale politica.

6. Lavoro individuale e di squadra

Il lavoro deve essere impostato sui rapporti di fiducia e collaborazione, nel rispetto delle direttive aziendali e delle relazioni tra colleghi. Il lavoro di squadra va promosso e stimolato. Gli interessi personali non devono essere anteposti agli obiettivi sociali. Converting & Trade considera le risorse umane il proprio capitale principale per cui investe sulla continua formazione del personale, sulla valorizzazione delle attitudini professionali e sulla crescita professionale di ciascuno su base prettamente meritocratica, assicurando, altresì, il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone, con riguardo a specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli.

7.Assunzione e inserimento delle persone

Le assunzioni rispondono, da un lato, alla necessità di acquisire sul mercato competenze e professionalità non presenti in azienda, dall'altro, all'esigenza di inserire giovani sui quali investire per garantire la crescita e lo sviluppo di Converting & Trade. La valorizzazione delle risorse umane è obiettivo primario di Converting & Trade srl. All'atto della selezione per l'assunzione sono, quindi, adottate opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta, valorizzando attitudini e capacità dei candidati per la piena corrispondenza al profilo della mansione da assumere.

la ricerca e selezione del personale da assumere è effettuata nel rispetto della privacy dei candidati, unicamente in base a criteri di oggettività e trasparenza, assicurando pari opportunità ed evitando qualsiasi favoritismo e differenza salariale a parità di ruolo ed esperienza.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto della legislazione applicabile nel luogo di assunzione; è espressamente vietata e non tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Al momento dell'assunzione, e durante il primo periodo di inserimento in azienda, ogni Collaboratore riceve accurate informazioni con particolare riferimento alle norme che regolano il proprio rapporto di lavoro, ai principi e alle procedure di prevenzione relative alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, alle politiche della privacy e alle altre politiche aziendali di CONVERTING & TRADE SRL e alle norme del presente Codice al fine di assicurare un'immediata conoscenza e favorire una più rapida integrazione nella vita e cultura della Società.

8.I valori ed i principi operativi

L'attuazione del presente Codice Etico pone le sue basi sui seguenti valori e principi operativi che caratterizzano la Società.

I Valori:

- **CENTRALITA' della PERSONA** – è un principio sancito dalla Costituzione Italiana e affermato dalla Costituzione Europea; è il valore che guida Converting & Trade nel fare impresa: al centro del nostro operato vi è sempre il rispetto della dignità della persona; al centro delle nostre attività, ci sono i nostri dipendenti, c'è la nostra "squadra", una squadra competente, responsabile, tenace e determinata, affidabile e puntuale, rispettosa dell'individuo, ci sono i nostri partners produttivi e commerciali e tutti gli altri soggetti che a vario titolo contribuiscono alla nostra attività aziendale

- **INTEGRITA'** - crediamo nel valore etico e deontologico della serietà e trasparenza, che deve radicarsi nell'organizzazione e deve essere praticato in ogni funzione - dalla produzione alle vendite; dalla ricerca & sviluppo all'amministrazione; dalle attività regolatorie agli acquisti - e a ogni livello aziendale, nei rapporti con i fornitori, i clienti, gli Enti, il Territorio e le Autorità;

- **RESPONSABILITA' DIFFUSA** - siamo consapevoli della responsabilità, nel suo esercizio individuale e collettivo, del nostro fare impresa, esercitandola nel nostro operato ogni giorno a tutti i livelli: siamo da sempre uniti al raggiungimento degli obiettivi economici, alla tutela dell'ambiente e del territorio in cui operiamo e all'attenzione e al rispetto nei confronti delle nostre persone, degli utenti e della società;

- **COMPETENZA e GIOCO DI SQUADRA** – abbiamo fondato la nostra cultura d'impresa in termini di competenza e qualità, investendo e continuando ad investire, in modo costante nel tempo risorse in formazione ed istruzione per il raggiungimento di competenze interne sempre più avanzate nell'ottica dell'apprendimento e del miglioramento continuo; siamo consapevoli che solo l'insieme delle competenze e dei talenti di ciascuno unite alla capacità di lavorare insieme – e cioè il gioco di squadra ed il dialogo continuo tra operai, amministratori ed impiegati - può garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali; crediamo che solo una squadra eccellente nelle competenze e solidale nell'attività, coesa ed affidabile, puntuale e flessibile può garantire continuità nello sviluppo della nostra attività aziendale.

8.1 I principi operativi

- Rispetto dei proprio ruoli e di quelli degli altri , rispetto delle persone, dei luoghi di lavoro e delle attrezzature;
- una comunicazione verso l'interno e l'esterno costruttiva, trasparente, diretta, onesta e tempestiva;
- partecipazione pro-attiva ed aperta, senza pregiudizi e preconcezioni, al lavoro di gruppo e di squadra;
- operatività aziendale basata sulla fiducia e sulla coesione, sul riconoscimento e sulla valorizzazione del merito individuale, nel solco dell'apprendimento e del miglioramento continuo delle competenze, indirizzate all'eccellenza sia nell'ambito tecnico che in quello delle relazioni tra le persone e nelle modalità di svolgimento delle attività aziendali;
- definizione di obiettivi e risultati ragionevolmente ambiziosi, pensando non in modo convenzionale, consci della necessità di raccogliere e via via superare, con coraggio e determinazione, le sfide provenienti dai continui mutamenti che la società contemporanea in generale ed i mercati su scala globale impongono, coscienti delle inevitabili difficoltà, ma sostenuti dalla solidità e dall'eccellenza delle competenze costruite giorno dopo giorno, con fatica, tenacia e perseveranza, e dalla forza di "essere e fare squadra", sempre.

9. Gli impegni comuni

È politica aziendale di Converting & Trade srl rispettare le leggi e le regole applicabili nel settore di appartenenza. Nessuna azione che violi leggi e regolamenti dovrà essere intrapresa in nome e per conto di Converting & Trade srl. Ciascuno dei Soggetti Destinatari deve fare propri i principi legali ed etici che si applicano alle attività aziendali e in caso di dubbio a proposito dell'adeguatezza della condotta proposta, può relazionarsi con il proprio diretto responsabile al fine di ottenere un parere sulla conformità del proprio agire e sulle regole fissate nel presente Codice.

Converting & Trade è impegnata ad agire con integrità e a gestire le proprie attività in linea con i più alti modelli etici. Ognuno deve impegnarsi ad interagire in modo corretto con clienti, fornitori, concorrenti e con colleghi di lavoro. Non si deve tendere a conseguire posizioni di supremazia nei rapporti lavorativi, attraverso la manipolazione, l'occultamento o l'abuso di informazioni privilegiate.

L'atteggiamento di ciascuno deve essere equo, collaborativo e costruttivo nei confronti di tutti.

10. Conformità con gli FSC® *core labour requirements* basati sui principi della convenzione ILO (*"FSC® report on generic criteria and indicators based on ILO Core Conventions Principles"*)

Il Forest Stewardship Council A.C. (FSC®) è stato fondato nel 1993 a seguito della Conferenza delle Nazioni Unite sull'Ambiente e lo Sviluppo (il Summit della Terra di Rio de Janeiro, 1992) con la mission di promuovere una gestione delle foreste mondiali rispettosa dell'ambiente, socialmente utile ed economicamente sostenibile.

FSC è un'organizzazione internazionale che fornisce un sistema per l'accreditamento e per la certificazione di parte terza indipendente su base volontaria. Questo sistema permette ai possessori del certificato di commercializzare i propri prodotti e servizi come derivanti da gestione forestale appropriata dal punto di vista ambientale, benefica sul piano sociale e sostenibile economicamente.

Converting & Trade ha ottenuto la certificazione FSC®-COC (Chain of Custody) nel 2015 e si impegna quotidianamente per rispettarne le norme ed i principi fondamentali.

Il Forest Stewardship Council (FSC®) ha raggiunto nel maggio 2020 un importante traguardo con l'approvazione, all'interno dei propri standards, di criteri e indicatori basati sui principi delle Convenzioni

Fondamentali e della Dichiarazione ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, adottata nel 1998 e modificata nel 2022, che ha proceduto a riportare nel documento *"FSC® report on generic criteria and indicators based on ILO Core Conventions Principles"*.

Dal 01/09/2021 è entrato perciò in vigore il nuovo standard FSC STD-40-004 V3-1 che prevede l'importante introduzione di alcuni requisiti facenti riferimento alle convenzioni dell'International Labour Organization (ILO). Con questa introduzione, FSC mira a rafforzare i meccanismi di tutela dei lavoratori in tutte le attività coinvolte nella filiera dei prodotti certificati.

Esso si pone come obiettivo, negli anni a venire, di definire il percorso ed i criteri di valutazione per assicurare l'ulteriore protezione dei lavoratori all'interno delle realtà certificate FSC.

Converting & Trade S.r.l. si impegna a rispettare la Dichiarazione ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, adottata nel 1998 e modificata nel 2022, nonché le Convenzioni ILO fondamentali applicabili.

- 1) Garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono:
 - i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva;
 - accesso ai rappresentanti;
 - procedure trasparenti per il licenziamento
 - contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute.
- 2) Vieta l'utilizzo di lavoro forzato
- 3) Garantisce l'età minima per l'assunzione dei dipendenti
- 4) Garantisce l'uguaglianza di retribuzione e di benefici tra uomini e donne per un lavoro di valore uguale ed una parità che copra l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro ed il licenziamento.
- 5) Non accetta alcuna forma di discriminazione per motivi di razza, colore, sesso, religione, opinione politica, discendenza nazionale o origine sociale in materia di impiego, formazione professionale e condizioni di lavoro. Prevede anche la parità di opportunità e di trattamento.
- 6) Garantisce salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Nello specifico, sono stati identificati quattro criteri generici, insieme ai relativi indicatori (e verificatori), riferiti a 4 macro-aree

- abolizione del lavoro minorile
- eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligato
- eliminazioni di discriminazioni nei confronti di lavoratori,
- libertà di associazione sindacale e diritto di organizzazione e negoziazione collettiva.

A proposito di queste 4 macro-aree, dunque, Converting & Trade srl può asserire quanto segue:

Lavoro minorile	• In Italia l'età minima ordinaria di ammissione al lavoro è pari a 16 anni, previo assolvimento dell'obbligo scolastico. Converting & Trade S.r.l., nell'ambito della propria politica aziendale, non impiega attualmente lavoratori di età inferiore a 18 anni. L'età di ogni candidato viene verificata tramite un documento d'identità valido prima dell'assunzione. Chiediamo a tutti i neoassunti la loro carta di identità e ne facciamo una copia.
------------------------	--

Lavoro forzato	- Le pratiche di assunzione, a partire dall'UNILAV fino alla lettera di assunzione contenente tutte le condizioni lavorative sia economiche che di orario vengono preparate da uno studio esterno esperto in buste paghe che applica la normativa vigente, il CCNL di riferimento, in base alla mansione e al livello di inquadramento proposto durante il colloquio ed indicato nella lettera di assunzione che riassume tutte le condizioni lavorative, i turni e la remunerazione economica. - Non Concediamo prestiti o anticipi di salario che obblighino il lavoratore a prolungare il suo lavoro oltre gli accordi legali o contrattuali. - I dipendenti sono assolutamente liberi di muoversi nell'area lavorativa e non esiste alcuna condizione di confinamento. L'azienda non trattiene documenti d'identità originali, non richiede depositi, commissioni o somme di denaro per ottenere o mantenere l'impiego e non effettua trattenute salariali diverse da quelle previste dalla legge o dal contratto. Ogni lavoratore è libero di lasciare il luogo di lavoro al termine dell'orario concordato e di cessare il rapporto nel rispetto della normativa applicabile. Sono vietate minacce, ritorsioni, intimidazioni e qualsiasi forma di coercizione. Le eventuali prestazioni straordinarie sono autorizzate, registrate e gestite nel rispetto del CCNL e della normativa vigente.
Discriminazione	- Le condizioni contrattuali e retributive sono determinate sulla base di criteri oggettivi e verificabili, quali mansione, livello di inquadramento, esperienza, competenze, responsabilità, anzianità e prestazione lavorativa, nel rispetto del CCNL applicato. - A parità di mansione, livello, esperienza e prestazione, l'azienda garantisce parità di trattamento e di retribuzione, senza discriminazioni dirette o indirette.
Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	- L'azienda riconosce la libertà di aderire alle organizzazioni sindacali e il diritto alla contrattazione collettiva e non interferisce in alcun modo nella scelta individuale dei lavoratori di aderire o non aderire a organizzazioni sindacali e non richiede ai lavoratori di comunicare la propria eventuale iscrizione, salvo quanto necessario per specifiche trattenute o adempimenti richiesti dall'interessato. - Tutti i lavoratori possono costituire, aderire o non aderire liberamente a organizzazioni sindacali di loro scelta, partecipare alle attività sindacali legittime e avvalersi dei propri rappresentanti, senza discriminazioni, ritorsioni o penalizzazioni. L'azienda applica il CCNL di riferimento ai rapporti individuali di lavoro e, qualora siano presenti rappresentanti dei lavoratori legalmente costituiti, si impegna a confrontarsi con essi in buona fede.

Mettiamo a disposizione di chiunque sia interessato, qualsiasi eventuale documentazione che possa dimostrare la ns osservanza dei suddetti principi.

11. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE

Il rispetto del Codice, considerato nel suo complesso e unitamente al rispetto di tutte le specifiche procedure attuative, deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali per tutte le Persone che lavorano in Converting & Trade srl. La violazione dei principi e delle norme contenute nel Codice Etico costituisce quindi un inadempimento rispetto agli obblighi previsti nel rapporto di lavoro e come tale potrà essere sanzionato dalla Società ai sensi e per gli effetti delle normative nazionali applicabili.

La Società Converting & Trade prevede, altresì, la diffusione del Codice alle persone che intrattengono con loro rapporti di collaborazione senza vincolo di subordinazione, rapporti di consulenza, rapporti di agenzia, rapporti di rappresentanza commerciale e altri rapporti che si concretizzino in una prestazione professionale, non a carattere subordinato, sia continuativa sia occasionale, fornitori, subfornitori e terzisti che operano nell'ambito della Catena di Custodia FSC.

12. DOCUMENTI E REGISTRAZIONI A SUPPORTO DELLA CONFORMITÀ

Converting & Trade S.r.l. conserva e rende disponibili, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, i documenti e le registrazioni necessari a dimostrare l'effettiva applicazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico e dei requisiti fondamentali del lavoro FSC e ILO.

La documentazione comprende, ove applicabile, le lettere e i contratti di assunzione, le comunicazioni obbligatorie UNILAV, i documenti utilizzati per la verifica dell'identità e dell'età dei lavoratori, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, le buste paga e le registrazioni delle retribuzioni, le timbrature e le evidenze relative agli orari e al lavoro straordinario, la procedura aziendale di selezione e assunzione del personale, il registro delle segnalazioni e dei reclami, le evidenze della sua pubblicazione e diffusione interna ed esterna.

Qualora l'azienda si avvalga di terzisti nell'ambito della Catena di Custodia FSC, sono inoltre conservati gli accordi contrattuali, le dichiarazioni di impegno e le eventuali evidenze utilizzate per verificare il rispetto dei requisiti fondamentali del lavoro. Tali documenti sono custoditi presso le funzioni aziendali competenti o presso i consulenti incaricati, sono mantenuti aggiornati e possono essere messi a disposizione degli organismi di controllo e certificazione durante le attività di verifica.